

株式会社東京クリアセンター 一般事業主行動計画 (次世代育成支援に関する取組)

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、仕事と生活の調和のとれた働きやすい環境をつくることによって、その能力を充分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

計画期間：2025 年 4 月 1 日～2029 年 5 月 31 日

< 目標 1 >

育児にかかる諸制度をわかりやすく周知し、利用しやすい環境を整えます

(‘25/4～’25/9)

- ・育児休業等の取得対象者（出産予定者、小学校 3 年生までの子を養育する者）を網羅するための社内態勢を整備します

(‘25/4～’29/5)

- ・取得対象者に対する個別周知・意向確認を徹底します
- ・上長（イクボス）を含めて制度をアナウンスします
- ・制度改正時には内容を適時に社内周知します

< 目標 2 >

男性の育児休業等の取得を促進します

【数値目標】

計画期間中における男性従業員の育児休業等取得者を 2 名以上とする

(‘25/4～’29/5)

- ・産後パパ育休、パパママ育休プラスなど男性の育児休業等を促進する制度の啓蒙を行います
- ・子の看護休暇など、対象となる子の範囲が拡大された制度の内容を周知します



TOKYO CLEAR CENTER CO.,LTD.

株式会社 東京クリアセンター