

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

(制定)2026年9月1日

【目的】

当社は、採用活動に応募された方、インターンシップ参加者、会社説明会参加者、職場見学者その他採用に関わる全ての求職者等(以下「求職者等」という。)の人格及び尊厳を尊重し、安心して採用活動に参加できる環境を確保します。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切許容しません。

【基本方針】

当社は、次の事項を徹底します。

求職者等の人格及び人権を尊重します。

性別、性的指向、性自認等を理由とする差別的言動を行いません。

採否や評価と引き換えに性的な要求を行いません。

求職者等が不快又は不安を感じる言動を行いません。

苦情・相談があった場合は、迅速かつ公正に対応します。

相談したことを理由として不利益な取扱いを行いません。

必要に応じて事実確認を行い、就業規則に基づき厳正に対処します。

【適用対象】

本方針は、次の者に適用します。

役員

正社員

契約社員

パート・アルバイト

派遣社員

採用担当者

面接官

現場責任者

その他採用活動に関与する全ての者

【相談窓口】

求職者等からの相談は、人事担当又は会社が指定する相談窓口が受け付けます。

相談内容は秘密を保持し、相談者の意思を尊重しながら適切に対応します。

【周知】

本方針は社内へ周知するとともに、採用ホームページその他必要な媒体において公表します。

株式会社東京クリアセンター